

**Votre employeur peut  
espionner vos communications  
chiffrées, et la CNIL est  
d'accord | Le Net Expert  
Informatique**

✘	<b>Votre employeur peut espionner vos communications chiffrées, et la CNIL est d'accord</b>
---	---

**La Commission nationale informatique et libertés donne sa bénédiction au déchiffrement des flux HTTPS des salariés, à condition que cette pratique soit encadrée. Il reste néanmoins une zone de flou juridique côté pénal...**

Saviez-vous que certains employeurs déchiffrent systématiquement les flux HTTPS de leurs salariés lorsqu'ils surfent sur Internet ? Ils disposent pour cela d'un équipement appelé « SSL Proxy » qui se place entre l'utilisateur et le serveur Web. Cette boîte magique déchiffre tous les échanges en usurpant l'identité du service interrogé (google.com, par exemple), par l'utilisation d'un certificat bidon. La pratique n'est pas du tout récente, mais se fait de manière un peu cachée en raison d'incertitudes juridiques et de l'impopularité de cette mesure auprès des salariés. Les directeurs informatiques n'ont, par conséquent, pas une folle envie d'en faire la publicité.

Mais l'employeur peut se rassurer : la CNIL vient de publier une note qui clarifie les choses. Ainsi, la Commission estime que le déchiffrement des flux HTTPS est parfaitement « légitime », car elle permet à l'employeur d'assurer « la sécurité de son système d'information », en bloquant les éventuels malwares qui s'y trouveraient. Evidemment, ce n'est pas la seule raison : ces équipements sont également utilisés pour prévenir les fuites d'informations. Un salarié qui enverrait des documents confidentiels à un concurrent pourrait, ainsi, être facilement repéré.

#### **Infraction pénale ou pas ?**

Toutefois, la CNIL met un (petit) bémol. L'utilisation de cette technique de surveillance doit être « encadrée ». Ainsi, les salariés doivent être informés en amont et de manière « précise » sur cette mesure : raisons invoquées, personnes impactées, nature de l'analyse effectuée, données conservées, modalités d'investigation, etc. L'employeur doit également mettre en place une « gestion stricte des droits d'accès des administrateurs aux courriers électroniques ». Autrement dit : éviter que tous les membres du service informatique puissent fouiller dans les messageries. Par ailleurs, les « traces conservées » doivent être réduites au minimum.

Il reste néanmoins une petite zone de flou juridique, nous explique la CNIL. En effet, le Code pénal interdit théoriquement « d'entraver ou de fausser le fonctionnement d'un système de traitements automatisés de données (STAD) ». Or, quand l'entreprise déchiffre les flux Gmail de ses salariés, on peut estimer que cela fausse le fonctionnement du STAD d'un tiers, à savoir Google. Cela pourrait donc constituer une infraction. Conclusion de la CNIL : il faudrait peut-être modifier le Code pénal pour que l'employeur puisse réellement surveiller ces flux chiffrés en toute tranquillité. Décidément, la situation n'est pas encore totalement claire...

---

Expert Informatique assermenté et formateur spécialisé en sécurité Informatique, en **cybercriminalité** et en **déclarations à la CNIL**, Denis JACOPINI et Le Net Expert sont en mesure de prendre en charge, en tant qu'intervenant de confiance, la sensibilisation ou la **formation de vos salariés** afin de leur enseigner les bonnes pratiques pour assurer une meilleure protection juridique du chef d'entreprise.

Contactez-nous

---

Après cette lecture, quel est votre avis ?  
Cliquez et laissez-nous un commentaire...

Source :

<http://www.01net.com/editorial/651057/votre-employeur-peut-espionner-vos-communications-chiffrees-et-la-cnil-est-d-accord/>  
Par Gilbert Kallenborn